

**ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ
РЕШЕНИЕ ЛАНИТ
НА БАЗЕ SAP ERP HCM**

УНИКАЛЬНОСТЬ РЕШЕНИЯ

основана на проведении
*индивидуального
управленческого
консультирования и
наличии предварительно
настроенных решений
в SAP ERP.*

ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ

*готовое работоспособное
решение,*
которое в кратчайшие сроки
настраивается под конкретные
задачи вашего предприятия.

РЕШЕНИЕ

базируется на многолетнем
опыте специалистов ЛАНИТ
в разработках систем
управления персоналом
для различных отраслей
и видов бизнеса.

ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Сокращение стоимости;
- Сокращение сроков;
- Уменьшение рисков проекта;
- Фиксированность цены,
сроков и объема проекта.



УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

**РЕШЕНИЯ ДЛЯ ЛЮБОГО БИЗНЕСА
И ЛЮБОГО ПРОЦЕССА**

SAP



Работа с персоналом в условиях современного динамично развивающегося рынка является одним из ключевых факторов повышения эффективности компании и конкурентоспособности бизнеса. Выдвигаются все более жесткие требования, как к сотрудникам, так и к системе управления персоналом. Наряду с типовыми функциями, такими как подбор кадров и делопроизводство, важную роль начинают играть такие задачи как планирование затрат, анализ эффективности трудовых ресурсов и обеспечение роста производительности персонала за счет систем мотивации, оценки и развития персонала.

При решении задач по управлению персоналом руководители все чаще сталкиваются со следующими основными проблемами:

- недостаточная информированность сотрудников о стратегических целях компании;
- недостаточная информированность руководителей о проблемах компании;
- расхождение технологий по управлению персоналом со стратегическими целями компании;
- наличие, часто больших, объемов разрозненной информации, которая собирается из различных учетных, расчетных и аналитических систем, а также отдельных файлов;
- большие трудозатраты на учетные функции и формирование отчетности;
- риски несоблюдения законодательства.

Для компаний с распределенной структурой основной трудностью является получение полной, актуальной и достоверной информации о каждом предприятии, входящим в ее структуру. Что связано

Карта решения ERP. Управление человеческим капиталом в ERP

Предоставление информационных сервисов для пользователей					
Аналитика	Стратегическое управление предприятием	Финансовая аналитика	Операционная аналитика	Аналитика трудовых ресурсов	
Финансы	Финансовый учет	Управленческий учет	Управление финансовыми цепочками	Управление корпорацией	
Управление человеческим капиталом	Управление жизненным циклом сотрудников		Управление отношениями с сотрудниками		Управление движением кадров
Снабжение и логистические операции	Снабжение	Сотрудничество с поставщиками	Склад и инвентаризация	Внутренняя и внешняя логистика	Транспортировка
Разработка и производство продукции	Планирование выпуска продукции	Управление производственным процессом	Жизненный цикл оборудования	Разработка продукта	Управление информацией о продукте
Продажи и сервис	Управление заказами на продажу	Послепродажное обслуживание	Сервисы для продаж	Продажи на глобальном рынке	Стимулирование и вознаграждение
Корпоративные сервисы	Управление имуществом	Управление портфелем проектов	Управление командировками	Охрана труда и защита окружающей среды	Управление качеством
SAP NetWeaver™	Интеграция персонала	Интеграция информации	Интеграция процессов	Прикладная платформа	

с необходимостью формировать и анализировать большое количество законодательной, внутренней и статистической отчетности, которая включает в себя полную информацию по сотрудникам.

Отдельной проблемой оказывается и унификация существующих методов управления персоналом.

Таким образом, у компаний любой отрасли и любых размеров все чаще возникает необходимость использовать комплексное решение по управлению персоналом, которое реализует современные методы управления персоналом и обеспечивает выполнение всего спектра задач от ведения данных сотрудников до стратегического управления персоналом.

При этом оно должно быть интегрировано с решениями, использующимися в основной деятельности компании. ЛАНИТ предлагает использовать наиболее мощное решение SAP «Управление персоналом» (*SAP ERP Human Capital Management, SAP ERP HCM*) на базе интеграционной платформы SAP NetWeaver. Управление персоналом входит в набор решений SAP ERP, который охватывает все сферы деятельности компании.

КОМПОНЕНТЫ РЕШЕНИЯ

Решение SAP «Управление персоналом» на базе платформы SAP NetWeaver полностью обеспечивает потребности управляющей компании в части управления персоналом и состоит из следующих компонентов:

- Организационный менеджмент;
- Администрирование персонала;
- Учет рабочего времени;
- Расчет заработной платы;
- Планирование затрат на персонал;
- Подбор персонала;
- Постановка целей и оценка персонала;
- Развитие персонала;
- Обучение персонала;
- Управление и планирование командировок;
- Менеджмент вознаграждений;
- Стратегическое управление персоналом;
- Информационные сервисы для сотрудников и руководителей (*SAP ESS, SAP MSS*).

ОБЗОР ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РЕШЕНИЯ

Организационный менеджмент.

Управление организационно–штатной структурой предприятия, ведение отдельных объектов структуры, формирование штатного расписания и штатной расстановки.

Администрирование персонала.

Выполнение кадровых мероприятий, ведение всех данных по сотрудникам, формирование различных документов, отчетов.

Учет рабочего времени.

Формирование графиков рабочего времени, учет отклонений от графика рабочего времени (*отпуск, болезнь, командировка и др.*), отслеживание использования права на отсутствия, формирование табеля учета рабочего времени.

Расчет заработной платы.

Ведение элементов оплаты, расчет начислений и удержаний, формирование платежных ведомостей и перечисление зарплаты, формирование данных для бухгалтерской системы.

Планирование затрат по персоналу.

Ведение элементов затрат, точное планирование, формирование плана затрат по содержанию персонала на следующий период, формирование отчета план–факт.

Подбор персонала. Ведение заявок на поиск сотрудников, поиск кандидатов, ведение данных кандидата, обработка статуса кандидата, прием кандидата на должность.

Постановка целей и оценка персонала.

Оптимизация проведения аттестации. После оценки сотрудников планируется развитие, обучение персонала, изменяются основные выплаты. На основании оценки персонала анализируется эффективность использования персонала.

Развитие персонала. Ведение квалификаций сотрудников и штатных должностей, сравнение профилей, планирование карьеры и преемственности.

Обучение персонала.

Организация мероприятий по обучению, регистрация участников, сохранение результатов проведения, интеграция с развитием персонала.

Управление командировками.

Планирование командировок, резервирование ресурсов, планирование затрат, анализ.

Менеджмент вознаграждений.

Поддержка процессов администрирования вознаграждений в соответствии с политикой компании.

Стратегическое управление персоналом.

Ведение сбалансированной карты показателей по персоналу.

Информационные сервисы Портала Предприятия (SAP ESS, SAP MSS).

Удобный в использовании Web–инструмент, который обеспечивает ряд сервисов по типу «самообслуживания» и кадровый документооборот.

ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ

Целью внедрения HR–системы является повышение эффективности использования человеческих ресурсов и отдачу от инвестиций в персонал. Использование информационной системы SAP ERP HCM для централизованного управления персоналом позволяет

максимизировать выгоды автоматизации и помогает решать следующие задачи:

- Выявлять перспективных сотрудников и обеспечивать своевременное формирование кадрового резерва;
- Развивать сотрудников в соответствии со стратегией развития компании;
- Привлекать, удерживать и мотивировать высококвалифицированный персонал за счет реализации эффективной политики вознаграждений, обучения персонала, обеспечения возможности карьерного роста;
- Повысить прозрачность работы распределенных предприятий/филиалов за счет унификации бизнес–процессов и формирования консолидированной отчетности;
- Снизить трудозатраты на учетные и аналитические функции в области управления персоналом за счет автоматизации административных процессов по персоналу, автоматизации формирования отчетности и использования информационных сервисов;
- Обеспечить условия для принятия результативных и своевременных решений по персоналу за счет использования современных инструментов анализа информации и рассмотрения нескольких вариантов развития.

Управление персоналом. Обзор функциональности



УСЛУГИ ЛАНИТ

Компания ЛАНИТ предлагает оптимальное решение по автоматизации системы управления персоналом. Уникальность нашего решения основана на следующих подходах:

- Проведение управленческого консультирования, с целью оптимизации и коррекции процессов управления персоналом. Это обеспечивает эффективное и успешное использование процессов автоматизации в системе управления персоналом компании;
- Наличие предварительно настроенных решений в SAP ERP. В преднастроенное решение входит работоспособная система, реализующая основные задачи управления персоналом, полная документация по системе, включающая инструкции пользователей, и методология внедрения с перечнем, шаблонами и примерами рабочих документов проекта для успешного внедрения решения.

Специалисты компании ЛАНИТ помогут:

- Разработать стратегию управления персоналом;
- Разработать систему ключевых показателей эффективности (KPI) в области управления персоналом;
- Подобрать оптимальные инструменты для эффективной реализации стратегии по персоналу и системы KPI;
- Оптимизировать методы расчета зарплаты;
- Разработать процессы планирования расходов на персонал, формирования бюджетов по выплатам сотрудникам, обучению и подбору кадров;
- Автоматизировать основные направления управления персоналом (подбор, оценка, обучение и развитие, мотивация и компенсации).

В основе предварительно настроенного решения лежит многолетний опыт разработки систем управления персоналом сотрудниками ЛАНИТ для различных отраслей и видов бизнеса.

Использование преднастроенного решения позволяет компании получить следующие преимущества:

- Сокращение стоимости за счет наличия основной документации по решению;
- Сокращение сроков за счет использования лучших практик SAP Best Practice и внедрения по проверенной методологии;
- Уменьшение рисков проекта, в том числе рисков нововведений, за счет

сокращения неопределенности и вовлечения будущих пользователей системы в процесс внедрения;

- Решение предлагается на условиях фиксированной цены, сроков и объема проекта.

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ SAP

Компания SAP является ведущим в мире поставщиком программных решений для управления бизнесом. Комплексное предложение SAP включает решения, отвечающие требованиям организаций любого масштаба — от компаний сегмента малого и среднего бизнеса до глобальных корпораций. Решения SAP для управления бизнесом помогают предприятиям во всем мире повышать эффективность деятельности всех функциональных подразделений и компании в целом, совершенствовать взаимоотношения с клиентами и расширять сотрудничество с партнерами. В настоящее время более 38 000 компаний, расположенных в более чем 120 странах мира, используют в своей работе программное обеспечение SAP.

Все решения SAP базируются на платформе SAP NetWeaver — технологической платформе нового поколения для управления бизнес-процессами, которая обеспечивает возможность перехода к сервисно-ориентированной архитектуре ИТ-ландшафта и поддерживает быструю реализацию инноваций и гибкую адаптацию бизнеса к изменениям рыночной среды.

Отраслевые решения SAP эффективно поддерживают уникальные бизнес-процессы более чем 20 отраслей, в число которых наряду с флагманами экономики — нефтегазовой отраслью, металлургией, энергетикой — входят развивающиеся быстрыми темпами сфера розничной торговли и производства товаров народного потребления, индустрия машиностроения, сектор финансовых институтов и многие другие отрасли. Решения SAP успешно используются также для эффективного управления государственным сектором экономики разных стран.

Компания SAP имеет представительства в более чем 50 странах мира, представлена на нескольких биржах, включая Франкфуртскую фондовую биржу и Нью-Йоркскую фондовую биржу.

В 1992 году открылось представительство SAP AG в Москве. За прошедшие годы открылись представительства в Санкт-Петербурге, Алматы и Киеве, а численность сотрудников превысила 400 человек. В России и странах СНГ у компании SAP более 750 клиентов.

Дополнительная информация:
<http://www.sap.com>, <http://www.sap.ru>



О ГРУППЕ КОМПАНИЙ ЛАНИТ

Задача ЛАНИТ состоит в содействии предприятиям и компаниям в развитии их бизнеса на основе применения современных информационных технологий.

Группа компаний ЛАНИТ — «ЛАборатория Новых Информационных Технологий» — ведущий в России и СНГ центр по предоставлению информационно-технологических услуг. С момента создания в 1989 году ЛАНИТ устойчиво развивается, успешно осваивая одно за другим направления компьютерного бизнеса. Сегодня ЛАНИТ представляет собой группу компаний с развитой региональной сетью филиалов, дочерних компаний и технических центров.



Отделение систем управления и консалтинга ЛАНИТ

111250 Москва
пр-д завода «Серп и молот», д.6
тел.: +7 (495) 721-91-67
тел./факс: +7 (495) 721-19-38
e-mail: sales@lanit.ru
www.lanit.ru, www.erp.lanit.ru